

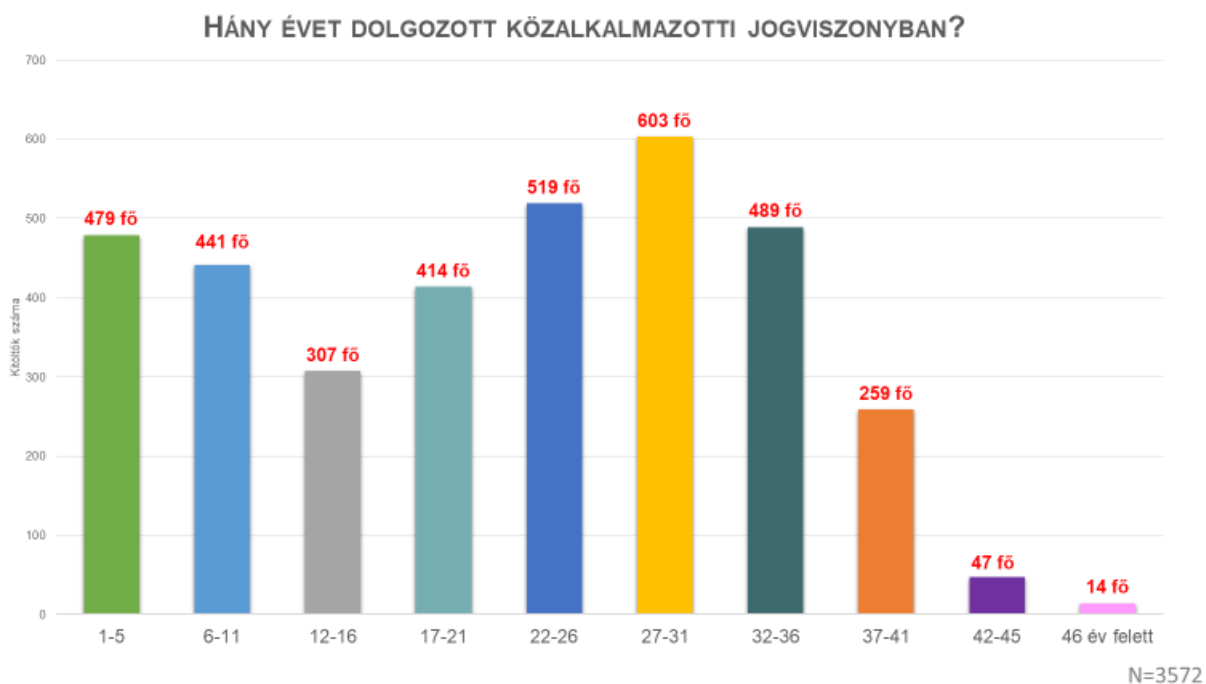
Kérdőív a korábban közalkalmazottként foglalkoztatott szakdolgozók új munkaszerződésének aláírásáról

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara 2021. március 2-9. között országos, online felmérést végzett annak érdekében, hogy az egészségügyi szakdolgozókra is vonatkozó új jogállási törvény alapján kialakított munkaszerződések aláírásának, illetve alá nem írás mögöttes okait, a végső döntés körülményeit megismerje. A szakmai köztestület a vizsgálat eredményeit meg kívánja osztani az Országos Kórházi Főigazgatóság, valamint az egészségügyi ellátásért felelős minisztérium vezetőivel.

A felmérést **3572 fő** szakdolgozó töltötte ki, a legtöbb válaszadó **Budapesten, Pest-, Baranya-, Borsod-Abaúj-Zemplén- és Szabolcs-Szatmár-Bereg** megyében dolgozott közalkalmazotti státuszban. A területi megosztás egyezést mutatott köztestület tagsági nyilvántartásában szereplő tagok területi megoszlásával.

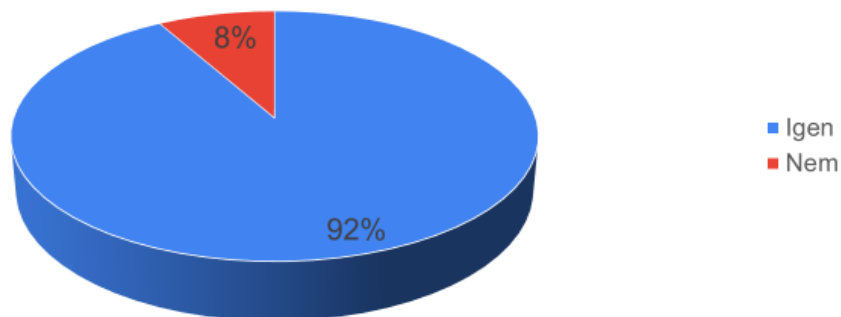


A válaszadók életkori megoszlása ugyancsak teljes mértékben megegyezett a Kamara tagsági nyilvántartásában szereplő tagok életkori megoszlásával. A megkérdezettek **közel 40 százaléka közel három, vagy annál több évtizede közalkalmazotti jogviszonyban dolgozott.**



A kitöltők **8,3 százaléka, 296 fő nem írta alá a szerződést, míg a válaszadók közel 92 százaléka ezt megtette.**

ÚJ SZOLGÁLATI JOGVISZONY ALAPJÁN KÉSZÜLT MUNKASZERZŐDÉST ALÁÍRÓK MEGOSZLÁSA



N=3572

Az alá nem írók a döntés okai között három fő okot jelöltek be:

1. nem akarnak az új szolgálati jogviszony hatálya alatt dolgozni,
2. a szerződés számomra előnytelen feltételeket tartalmaz,
3. a megbecsülés hiánya miatt nem írták alá az új megállapodást.

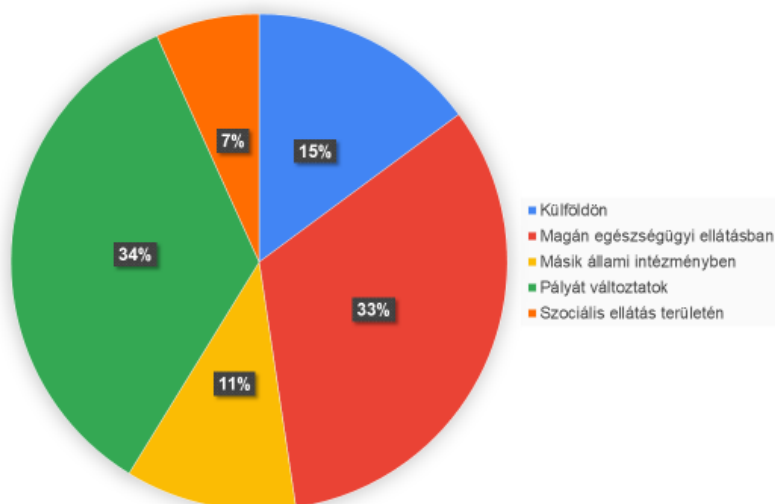
Ugyancsak jelentősnek volt mondható azok köre, akik a szerződés megfelelő értelmezésének korlátait, hiányát említették fel a válaszukban.

HA NEM ÍRTA ALÁ, AZ ÚJ SZOLGÁLATI JOGVISZONY ALAPJÁN KÉSZÜLT MUNKASZERZŐDÉSÉT AKKOR ANNAK MI VOLT AZ OKA?



Az „alá nem írók” harmada a magán egészségügyi ellátásban képzei el jövőjét, illetve több mint harmada végleg otthagyja hivatását. Jelentősnek mondható azok száma, akik más állami egészségügyi intézményben kívánnak tovább dolgozni, de hasonló arányokat kaptunk a külföldi munkavállalás, valamint a szociális ellátásban történő foglalkoztatás iránt érdeklődők körében is.

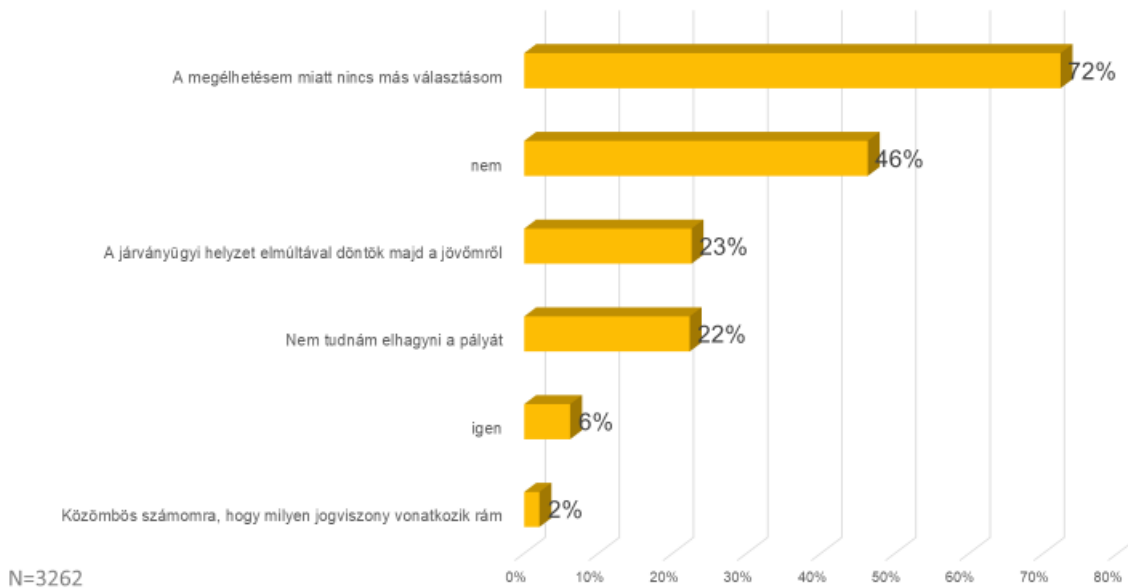
Amennyiben nem írta alá az új munkaszerződését, milyen területen szeretne a továbbiakban dolgozni?



N=296

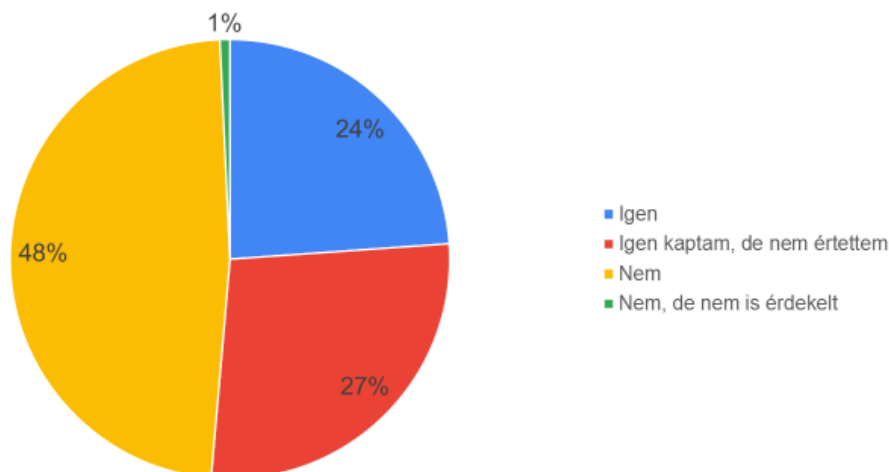
Az aláírók közel **72 százaléka azért írta alá a törvényt, mert a megélhetésük miatt nem volt más választásuk**, 22 százalékuk pedig elhivatottak szakmájukat illetően és nem tudnák otthagyni az egészségügyet. Ugyanakkor figyelemre méltó, hogy a **válaszadók közel negyede a járványügyi helyzet elmúltával kíván a jövőjéről dönteni**, ez újabb pályaelhagyási hullámot vetíthet előre.

AMENNYIBEN ALÁÍRTA AZ ÚJ MUNKASZERZŐDÉSÉT, AKKOR ELÉGEDETT VOLT-E A SZERZŐDÉSBN RÖGZÍTETT FELTÉTELEKKEL?



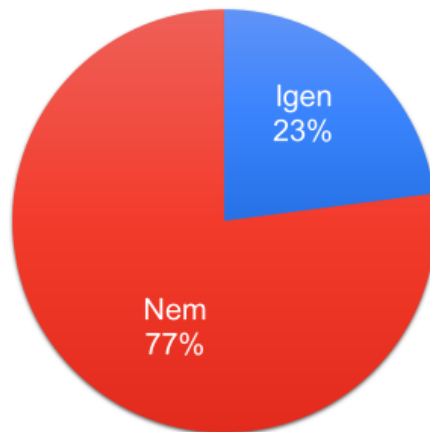
A kitöltők **48 százaléka azt jelezte, hogy nem kapott tájékoztatást az egészségügyi szolgálati jogviszony tartalmáról**, illetve további negyedük azt jelezte, ha kapott is azt nem értette.

A MUNKASZERZŐDÉS ALÁÍRÁSA ELŐTT KAPOTT-E BÁRMILYEN TÁJÉKOZTATÁST AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI JOGVISZONY TARTALMÁRÓL, KÜLÖNÖS TEKINTETTEL A KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYTÓL VALÓ ELTÉRÉSRE?



A kérdőívet kitöltő szakdolgozók 23 százaléka kifejezetten úgy érezte, a munkáltató kényszeríti őt az új szerződés aláírására.

TAPASZTALT-E BÁRMILYEN NYOMÁST, VAGY
KÉNYSZERÍTÉST A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL AZ ALÁÍRÁS
MEGTÉTELÉRE VONATKOZÓAN?



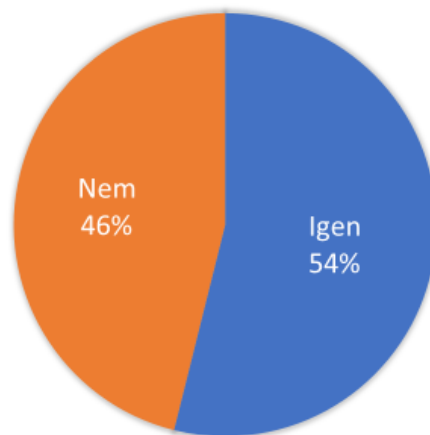
N=3572

Azok, akik úgy érezték, hogy nyomást gyakoroltak rájuk, azok közül 707 kollégánk szövegesen is illusztrálta az aláírás körüli helyzetet:

- „Amennyiben nem írom alá megszűnik a foglalkoztatásom és megyén belül nem találok új munkahelyet.
- Azt mondta a közvetlen felettesem, hogy nem lesz TB-m. Kiközösítettnek éreztem magam, mindenki úgy nézett rám mintha elárultam volna a hazám, pedig a hazám árult el engem.
- Ha nem írjuk alá megyében nem kapunk végzettségünknek megfelelő állast.
- Fél napon volt átgondolni, egyébként alapvető információk nélkül.
- Jeleztem és kértem a szerződés kiegészítését, illetve korrigálását a munkaköröm és a munkavégzésre kijelölt szervezeti egység rögzítése tekintetében, elutasították!
- Milyen hátrányokkal jár, ha nem írom alá így nyugdíjhoz közel!
- Vidéki kórház, ha nem írom alá, nincs helyem sehol.
- Azonnal alá kellett írni. Nem volt lehetőség jogással konzultálni.
- Lelkiismereti kérdést csináltak belőle, ha nem maradok, akkor milyen jogon várom el, hogy megmentsék majd a családtagjaimat.
- A megyei főigazgató megfenyegetett mindenkit, hogy amennyiben a szerződést nem írja alá valaki, az nem dolgozhat soha többet egészségügyben.
- Érzelmi zsarolás ért.
- Utolsó napon (március 1-én) kaptuk kézhez a kész, hiánytalan szerződésünket. Az idő rövidsége miatt éreztük magunkat teljesen kiszolgáltatottnak.

- Máshol se alkalmaznak majd a megyén belül.
- Március 1. volt a határidő az aláírásra, de már 02. 24-én 16:00-kor le kellett adni, mert ha nem, azonnal megszűnik a munkaviszonyunk!
- Nem lehetett elhozni a munkaügyről a szerződést! Ott helyben kellett dönteni!
- Annyit mondott a főnövér február 22-én hogy holnapig, azaz 23-ig alá kell írni különben kirúgnak.
- Egyszerűen nem volt lehetőség a szerződés elvitelére, a helybeni elolvasás után kellett dönteni és aláírni.
- Ha a szerződést nem írom alá, 1 éven belül semmilyen magyarországi egészségügyi intézményben sem fognak alkalmazni.
- Fenyegető hangvétel, aláírás határidejét is előbbre hozták február 26-ra.
- Bár a szerződés több helyen rossz adatokat tartalmazott, bizalmi alapon (majd javítják-mondták) a határidő betartása miatt alá **KELLETT** aláírnom.”

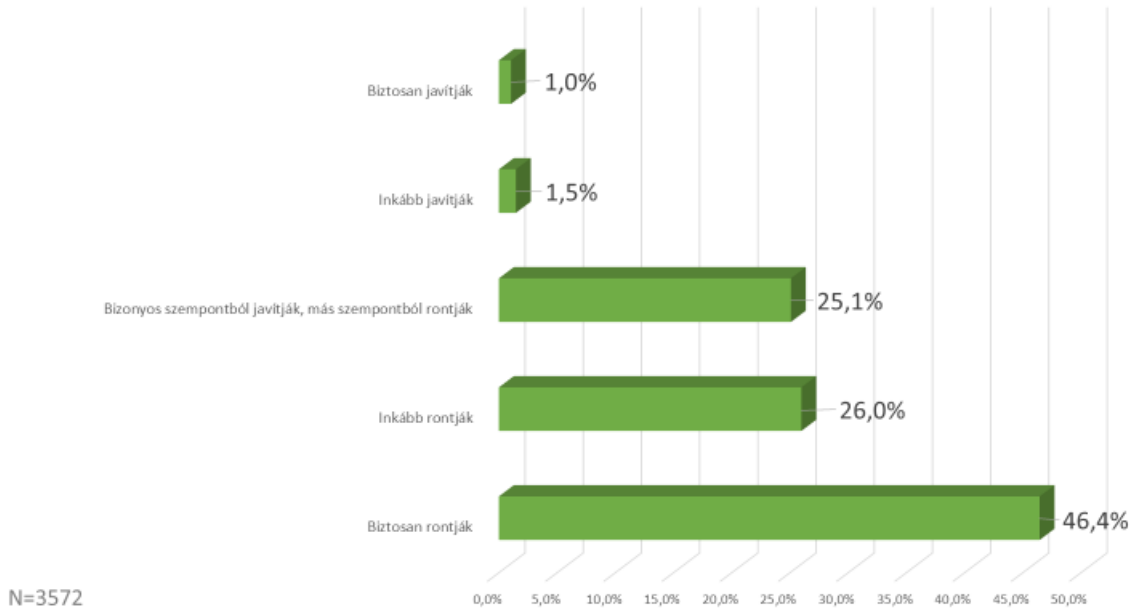
SZERZŐDÉS ALÁÍRÁSA ELŐTT VOLT LEHETŐSÉGE ÁTOLVASNI A SZERZŐDÉST?



N=3572

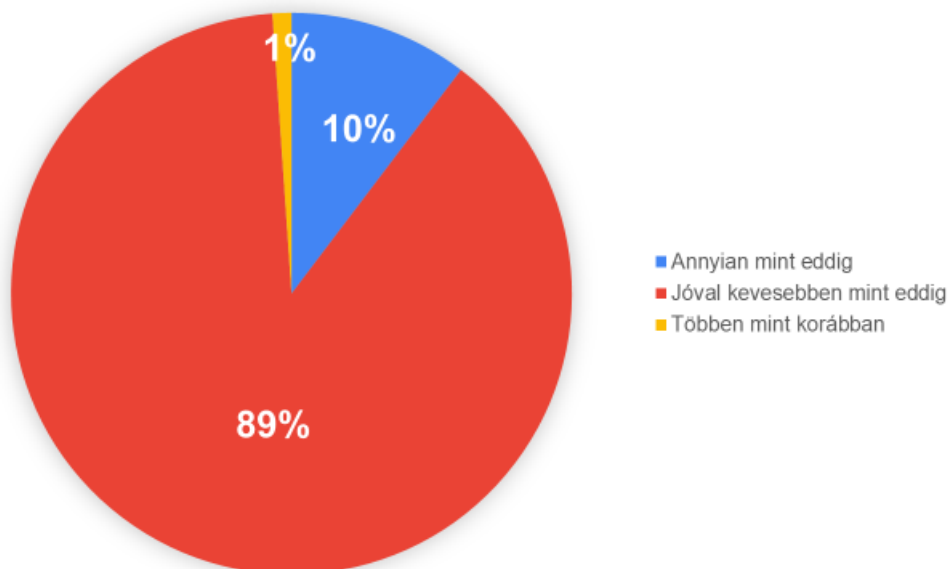
A válaszadók szerint közel háromnegyede egyértelműen úgy érzi, hogy romlani fog azon kollégák helyzete, akik bent maradnak az egészségügyi ellátórendszerben, hiszen fokozódni fog napi, heti, havi terhelésük még egy járványügyi helyzet nélküli ellátórendszerben is. A jelen helyzet pedig extrém terhelést jelent számukra.

ÖN SZERINT A KILÉPÉSEK JAVÍTIK VAGY RONTJÁK AZOK HELYZETÉT, AKIK BENT MARADNAK AZ EGÉSZSÉGÜGYI RENDSZERBEN?



A válaszadók ugyancsak döntő többsége szintén negatív jövőképet vár az állami egészségügyet választó pályakezdő fiatalok aktivitásától.

MIT GONDOL, SZÁZ PÁLYAKEZDŐBŐL EZUTÁN HÁNYAN FOGJÁK VÁLASZTANI AZ ÁLLAMI EGÉSZSÉGÜGYET MUNKAHELYKÉNT?



A kérdőíve e pontját kitöltő 3467 fő kollégák számos, soron kívüli intézkedést javasolt a szakdolgozók élet- és munkakörülményeinek javítására:

- „Azonnali, előrehozott béremelés.
- Közalkalmazotti jogviszony visszaállítása.
- Tisztázni kell a szakdolgozói kompetenciákat és a munkaköröket.
- Biztosítani kell az orvosokéhoz hasonlóan (akik kompetenciáját gyakran ápolók látják el) a megérdemelt fizetést.
- Biztosítani kell egy olyan dolgozói létszámot, ami a 12 órás műszak alatt nem igazán lóként dolgozunk.
- Munkaruha (védőruha, ne csak a mentősöknek), mellé cipő, vagy egy normális mértékű cipővásárlási támogatás.
- Cafetéria rendszer kialakítása.
- Karácsonyi jutalom vagy év végi plusz juttatás, akár 13. havi juttatás, amit elvettek 2008-ban.
- Múzeumok, mozik, strandok, uszodák, és minden hasonló jellegű intézmények ingyenes látogathatósága.”

A megkérdezettek jelentős része (3314 fő), még azok is, akik aláírták az új munkaszerződést, az új jogviszony bevezetésének visszavonását, valamint a kirendelhetőség eltörlését hangoztatták.

A Kamara a kérdőíves visszajelzések nyomán az Országos Kórházi Főigazgatósággal még február közepén megkezdett tárgyalások azonnali folytatását kezdeményezi a szakdolgozók élet- és munkakörülményeinek átgondolt, ütemezett, igazságos és elismerő rendezése érdekében.

Budapest, 2021. március 12.